

COMUNE DI PIOVENE ROCCHETTE
PROVINCIA DI VICENZA



DETERMINAZIONE
SERVIZIO AFFARI GENERALI

Num. 236

Data, 02-05-2018

OGGETTO

**RICOGNIZIONE DEI BENEFICIARI DELLE AGEVOLAZIONI PREVISTE DALL'ART.
33 DELLA LEGGE 104/1992- AGGIORNAMENTO**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

RICHIAMATO l'art. 33 della legge 104/1992 e successive modificazioni che:

- disciplina le agevolazioni per il lavoratore dipendente che ne fruisce per proprio stato invalidante o per assistere familiari in situazione di disabilità grave;
- al comma 3 prevede che il dipendente pubblico che assiste una persona con handicap grave, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa;

VISTO che il CCNL del Comparto Regioni/Enti Locali stipulato il 6.07.1995, dispone all'art. 19, comma 6, che *“i permessi di cui all'art. 33, comma 3 della Legge 104/1992, n. 104 non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili”*;

RICHIAMATA la precedente determinazione n. 72 del 6.02.2018, con la quale si provvedeva ad effettuare la ricognizione alla data indicata dei beneficiari delle agevolazioni previste dalla normativa di cui sopra;

PREMESSO, da ultimo, che con richiesta prot. 5768 del 23.04.2018 il dipendente a tempo indeterminato, badge numero 3, ha chiesto di poter utilizzare i permessi previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 per l'assistenza ad un familiare disabile in condizione di gravità;

DATO ATTO che la disciplina generale dei permessi richiesti è volta alla particolare tutela del lavoratore e della sua famiglia in considerazione delle finalità sociali perseguite dalla Legge;

RITENUTO pertanto opportuno riconoscere al sopracitato dipendente, sulla base della documentazione presentata e dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto, la fruizione di tre giorni di permesso mensili previsti dall'art. 33, comma 3 della Legge 104/1992 e successive modifiche e integrazioni, a decorrere dal mese di maggio 2018;

RILEVATO inoltre che al dipendente badge numero 40 sono venute meno le condizioni richieste per la legittima fruizione del beneficio;

RITENUTO infine, a conclusione dell'istruttoria condotta, riepilogare altresì lo stato dei beneficiari delle agevolazioni alla data odierna, in numero pari a 9;

VISTI:

- il vigente Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il decreto del Sindaco 27 dicembre 2017 n. 123 a mezzo del quale sono stati nominati i titolari delle aree delle posizioni organizzative ai sensi degli articoli 8 e seguenti del nuovo ordinamento professionale del 31 marzo 1999;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 74 del 27 dicembre 2017 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2018-2019-2020;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 75 del 27 dicembre 2017 di approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2018-2019-2020;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 133 del 28 dicembre 2017 di approvazione piano esecutivo di gestione per l'esercizio finanziario 2018-2019-2020;
- il vigente regolamento di contabilità approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 51 del 14 dicembre 2016 e il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 17 del 28 marzo 2011 e le successive deliberazioni di variazione;
- il "Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2018 - 2020", approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 8 del 31 gennaio 2018;
- il "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici", approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 nonché il "Codice di comportamento del personale comunale" integrativo approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 122 del 30 dicembre 2013;

ACCERTATO che non sussiste alcun conflitto di interesse e quindi obbligo di astensione in riferimento alle disposizioni di cui ai codici di comportamento sopra citati;

DATO ATTO della regolarità e correttezza del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

DETERMINA

- 1) **di riconoscere** al dipendente a tempo indeterminato badge numero 3, sulla base della documentazione presentata, dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto, la fruizione dei tre giorni di permesso mensili (nel limite massimo di 18 ore mensili) previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/1992, previa autorizzazione del responsabile del servizio;
- 2) **di precisare** che il dipendente, in caso di accertamento dell'insussistenza o del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici, decade dai diritti di cui al comma 3 dell'art. 33 della L. 104/1992;
- 3) **di dare atto** che al dipendente spetterà l'intera retribuzione, non verranno ridotte le ferie ed i giorni di permesso saranno valutati ai fini dell'anzianità del servizio;
- 4) **di prendere atto**, altresì, che la modalità di utilizzo dei predetti permessi saranno definite d'intesa con il responsabile del servizio, tenendo conto delle esigenze del dipendente ed altresì delle esigenze di servizio;
- 5) **di comunicare** al dipendente interessato gli estremi del presente provvedimento;
- 6) **di dare atto:**
 - che i beneficiari, alla data odierna delle agevolazioni di cui all'art. 33 della legge 104/1992 aventi titolo alla relativa fruizione, risultano essere i seguenti dipendenti identificati mediante il numero di badge;

Progressivo	Numero badge	Tipologia di agevolazione
1	2	Art. 33 comma 3 L. 104/1992
2	3	Art. 33 comma 3 L. 104/1992
3	6	Art. 33 comma 3 L. 104/1992
4	125	Art. 33 comma 3 L. 104/1992
5	74	Art. 33 comma 3 L. 104/1992
6	33	Art. 33 comma 3 L. 104/1992
7	103	Art. 33 comma 3 L. 104/1992
8	162	Art. 33 comma 3 L. 104/1992
9	50	Art. 33 comma 3 L. 104/1992

- che il presente atto è privo di rilevanza contabile.

Fatto, letto e sottoscritto
Il Responsabile del Servizio
PELLIZZARI GIANCARLO